

Zarządzanie

- Kierunek - studia II stopnia

OD PAŹDZIERNIKA Studia magisterskie

Co zyskujesz, studiując zarządzanie na Uniwersytecie Dolnośląskim DSW?

Możliwość brania udziału w zajęciach opartych na studiach przypadków, grach biznesowych oraz strategicznych, które przygotują Cię do odważnego i realnego wejścia w świat zarządzania i biznesu.

Spotkasz się z cenionymi w swojej branży praktykami – zajęcia na uniwersytecie prowadzą trenerzy biznesu, specjaliści z obszaru zarządzania zasobami ludzkimi, coache, marketingowcy, a także osoby działające w sektorze IT.

W czasie zajęć będziesz korzystać z pracowni komputerowej i poznasz narzędzia IT oraz programy przydatne w pracy menedżera; w zależności od wybranej przez Ciebie specjalności będą to: środowisko MS 365 (Excel, Forms, PowerPoint, SharePoint), SAP, Meta Ads, LinkedIn Ads, Google Ads czy różne programy graficzne.

Dostaniesz możliwość uzyskania certyfikacji z Prince 2, PMI, Scrum, Agile, ISTQB, ITIL lub Scrum – do wyboru; na preferencyjnych warunkach.

Obecne studia nie spełniają Twoich oczekiwań? Myślisz o zmianie uczelni? Dobrze trafiłeś! Z naszą pomocą przeniesiesz się z dowolnej uczelni do Uniwersytetu Dolnośląskiego DSW **DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ**

Dodatkowe atuty kierunku

Pokazujemy Ci niezbędne narzędzia pracy menedżera i uczymy rozwiązywania konfliktów, prowadzenia negocjacji i występowania publicznego. Kreowanie swojego wizerunku jest w dzisiejszych czasach – na rynku pracy – niezwykle ważne.

Uczymy przede wszystkim praktyki: optymalizowania pracy zespołów za pomocą metod i technik związanych z wirtualnym środowiskiem pracy oraz analizowania danych z różnych systemów, które pomagają podejmować ważne decyzje biznesowe.

W trakcie zajęć poznasz swoje mocne i słabe strony i pod okiem tutora budujesz swoją ścieżkę kariery zawodowej.

W trakcie studiów zdobywasz certyfikacje z niektórych modułów na zajęciach, które pozwalają Ci zmienić pracę lub zmienić dotychczasową ścieżkę kariery zawodowej.

"

Zarządzanie na studiach magisterskich to świetna propozycja dla wszystkich, którzy chcą uzupełnić swoje dotychczasowe wykształcenie o umiejętność podejmowania decyzji w oparciu o dane. To studia, które zostały zaprojektowane z myślą o absolwentach różnych kierunków studiów, ale także z myślą o tym, aby absolwenci zarządzania I stopnia mogli kontynuować studia i wzbogacić wiedzę o nowe metodyki organizowania procesów czy kierowania ludźmi dzięki kadrze, która pochodzi z całej Polski. Współcześnie, gdy mamy do czynienia ze światem VUCA (zmiennym, niepewnym, złożonym i niejednoznacznym), jeszcze bardziej potrzebna jest kadra zarządzająca, która ma szerokie spojrzenie na zarządzanie. Nasz program został stworzony z myślą o połączeniu kompetencji miękkich takich jak negocjacje, rozwiązywanie konfliktów, komunikacja, a przede wszystkim praca w zespołach z perfekcyjną znajomością narzędzi i metodyk – uwzględniając rozwijający się świat IT. Wierzę, że dzięki temu nasi Absolwenci będą dobrze przygotowani do wejścia na rynek pracy. Nie chcemy tracić czasu naszych Studentów, dlatego zajęcia koncentrują się na najważniejszych i najnowocześniejszych aspektach zarządzania m.in. na zarządzaniu w środowisku międzynarodowym wyposażonym w liczne technologie. Nasi Dydaktycy stosują nowoczesne metody kształcenia a elastyczna organizacja studiów, dzięki formule hybrydowej ułatwia proces studiowania. W ramach studiów tworzymy grupy społecznościowe, które pozwalają studentom na networking i dzielenie się wiedzą. dr Danuta Studencka - Derkacz

"

dr Danuta Studencka - Derkacz

Menedżerka kierunku Zarządzanie

"

Jestem wykładowcą na Uniwersytecie Dolnośląskim DSW. Specjalizuję się w obszarach biznesowych i serdecznie zapraszam Was na kierunki takie jak zarządzanie, sprzedaż i marketing, gdzie poprzez nasze studia możecie przygotować się do pracy w realnych warunkach w polskich i zagranicznych źródłach. Zajęcia, które prowadzę oparte są o formułę warsztatową, gdzie ćwiczymy komunikację wewnątrz firmy, delegowanie zadań. Jeżeli chcecie, żeby studia w praktyczny sposób przygotowały Was do wejścia na rynek pracy w obszarach biznesowych, to serdecznie zapraszamy na Uniwersytet Dolnośląski DSW.

"

Artur Smolik

Wykładowca na kierunku Zarządzanie

Zobacz specjalności na tym kierunku

Big data and AI



od 1200 zł

Project manager



od 1200 zł

Zarządzanie projektami IT

od ~~489 zł~~ 523 zł
Najniższa cena z ostatnich 30 dni:
489 zł

Zarządzanie przedsiębiorstwem

od ~~489 zł~~ 523 zł
Najniższa cena z ostatnich 30 dni:
489 zł

Zarządzanie zasobami ludzkimi

od ~~489 zł~~ 523 zł
Najniższa cena z ostatnich 30 dni:
489 zł

Wykładowcy

dr Danuta Studencka-Derkacz

Doktor nauk społecznych Uniwersytetu Wrocławskiego, certyfikowany menedżer Prince 2 oraz mediator. Absolwentka Filozofii-Komunikacji społecznej oraz Politologii Uniwersytetu Wrocławskiego. Od 18 lat pracuje na rynku mediów i public relations. Przeszła drogę od dziennikarza newsowego, przez dziennikarstwo modowe, po dziennikarstwo specjalistyczne. Była wydawcą i redaktorem naczelnym oraz menedżerem projektów unijnych. Od 7 lat wykładowca Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu. Organizatorka 3 edycji TEDxWSB. Była menedżerem kilku projektów finansowanych z Unii Europejskiej, w których realizowała m.in. gry VR-owe oraz zajęcia z robotyki. Możecie ją spotkać na zajęciach z takich przedmiotów m.in. jak media relations, public relations, e-PR, rozwiązywanie konfliktów, komunikacja społeczna oraz netykieta biznesowa, instrumentarium reklamy i PR, sytuacje kryzysowe, komunikacja marketingowa, content marketing, monitoring social mediów.

dr hab. Andrzej Brzeziński, prof. Uniwersytetu Dolnośląskiego DSW

Zatrudniony na stanowisku profesora uczelni w Dolnośląskiej Szkole Wyższej we Wrocławiu. Wcześniej (10 lat) pracownik Wydziału Zarządzania Politechniki Częstochowskiej i współpracownik wielu ekonomicznych uczelni krajowych, a także zagranicznych m.in. w Uniwersytecie Technicznego w Ostrawie.

Reprezentuje nauki o zarządzaniu i jakości, zainteresowania badawcze koncentrują się wokół zarządzania organizacjami, a wieloletnie doświadczenia przedsiębiorcze w sektorze MSP kierują ku problemom zarządzania małymi firmami oraz przedsiębiorczości i uwarunkowaniom jej rozwoju. Od kilkunastu lat bada wiedzę ekonomiczną uczniów szkół ponadpodstawowych, co łączy z organizacją projektu edukacyjnego, w formie olimpiady ekonomicznej.

dr Anna Motylska-Kuźma

Doktor inżynier nauk ekonomicznych, absolwentka Politechniki Wrocławskiej, Dziekan Wydziału Nauk Ekonomicznych w Wyższej Szkole Zarządzania i Finansów we Wrocławiu, pracownik Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu, Kierownik Zespołu Dydaktycznego Doradztwa Finansowego. Obecnie Prodziekan Uniwersytetu Dolnośląskiego DSW w obszarze kierunków biznesowych. Autorka wielu artykułów i publikacji z zakresu zarządzania finansami i decyzji finansowych ze szczególnym uwzględnieniem ryzyka finansowego, zarządzania wartością i innowacyjnych źródeł finansowania działalności gospodarczej.

dr Barbara Pawełko-Czajka

Doktor nauk prawnych, doświadczona wykładowczyni akademicka, konsultantka i trenerka. Właścicielka firmy szkoleniowo-doradczej Positivity Consulting. Prowadzi liczne szkolenia i wykłady na uczelniach wyższych m.in. z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Stale współpracuje m. in. ze Stowarzyszeniem Księgowych w Polsce, Bankowym Ośrodkiem Doradztwa i Edukacji, Międzynarodową Szkołą Bankowości i Finansów oraz wieloma wiodącymi firmami szkoleniowymi. Posiada praktyczne i wieloletnie doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, dydaktyki akademickiej, doradztwie oraz w wdrażaniu przepisów prawnych z zakresu: ochrony danych osobowych (RODO), prawa pracy, zatrudniania cudzoziemców, umów cywilno-prawnych, prawa ubezpieczeń społecznych. Zdobywczyni Stypendium Herder-Institut w Marburgu. Współpracowała m.in. z University College of London, Instytutem Herdera w Marburgu, Mykolas Romeris University w Wilnie, Lithuanian University of Educational Sciences w Wilnie realizując projekty badawcze i wykłady.

dr Klaudia Migasiewicz

Trener i wykładowca akademicki z zakresu umiejętności menedżerskich i interpersonalnych, przedsiębiorczości, kreatywności, rozwoju startupów, train the trainers. Prowadzi badania na temat klastrów i startupów. Przez wiele lat doświadczenie zdobywała w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu, gdzie pełniła funkcję Dyrektora Centrum Kształcenia Ustawicznego oraz kierownika studiów podyplomowych Kierownik zespołu – team leader (we współpracy

z IBM GSDC), Akademia startupu i innowacyjnego biznesu (autor programu) oraz Zarządzanie ekspansją zagraniczną i rozwojem (we współpracy z CCC SA). Koordynowała wiele inicjatyw. Była Prezesem FEB – Forum Edukacji Biznesowej UEW, w ramach którego zrealizowała dziesiątki spotkań i cykli warsztatów z przedstawicielami świata biznesu oraz konkurs Akademia Talentów. Wzięła udział m.in. w Szkole Trenerów i Szkole Liderów.

dr Ścibór Sobieski

Wykładowca, kierownik kierunku studiów podyplomowych, doświadczony manager IT, coach, mentor, doradca w zakresie technologii i strategii IT. Pełnił funkcje CIO, CTO, oraz SDM. Ma doskonałe umiejętności komunikowania się zarówno z zarządami, jak i inżynierami. Posiada ponad 30 lat doświadczenia w IT, ponad 20 w zarządzaniu IT i oraz ponad 20 lat w nauczaniu, mentoringu. Zarządzał ponad 100 osobowymi zespołami. Zorientowany na wyniki podchodzi strategicznie i nieszablonowo do projektów IT. W sposób unikalny łączy umiejętności techniczne i miękkie w celu wsparcia organizacji i zespołów.

Przykładowe projekty:

Zbudowanie oraz nadzór nad zespołem programistycznym na potrzeby stworzenia systemów HR, Payroll, rekrutacji kandydatów i wielu innych na potrzeby Uniwersytetu Łódzkiego (systemy wdrażane w latach 2003-2005). Pełnił tam również funkcję architekta systemu.

Począwszy od 2008 pełnił funkcję Dyrektora Centrum Informatyki UŁ (CIO) i w ramach niej odpowiadał za budowę Centrum, które powstało z 4 innych działów. Dodatkowo pełnił rolę koordynatora wdrożenia systemu ERP na Uczelni.

Zbudował i nadzorował zespół programistyczny na potrzeby stworzenia systemu inteligentnych domów na zlecenie firmy F&F Filipowski sp.j.

Pomagał jako doradca w zarządzaniu zespołem, a następnie pełnił funkcję Dyrektora Rozwoju Produkcji (CTO) w firmie PCG Academia sp. z o.o., gdzie odpowiadał za projekt usprawnienia wytwarzanych produktów.

Doradzał i następnie pełnił funkcję Interim SDM dla firmy Euroflorist, gdzie m.in. pomagał w wyborze przyszłościowego stosu technologicznego dla nowoczesnej platformy eCommerce dla 12 krajów UE.

dr Artur Smolik

Strateg, mentor, menedżer, autor metod z obszaru strategii i efektywności w biznesie. Doktor ekonomii pasjonujący się przywództwem, etyką menedżerską, efektywnością zarządzania. Wspiera liderów, zespoły, firmy, zarządy w podnoszeniu wyników, poprawy efektywności procesów, budowania zaangażowania Pracowników. Praktyk zarządzania, przeszedł przez wszystkie szczeble kariery menedżerskiej od stanowisk operacyjnych do poziomu Zarządów. Wykładowca akademicki i założyciel Fundacji Rozwoju Menedżerskiego „Manage or Die”. Pełnił funkcje zarządcze w firmach i grupach kapitałowych (CTL Logistics, CTL Train, Aon Polska, Pepsi-Cola, grupa KGHM) oraz na

wielu pozycjach zarządczych z obszaru sprzedaży, operacji, innowacji, strategii biznesowej. Członek Polish Economic Society.

Wybrane doświadczenie zawodowe:

- 2022 – Trener, Mentor, Interim manager
- 2019 – 2021 Dyrektor Zarządzający / Dyrektor Handlowy – Grupa KGHM
- 2015 – 2018 Business Development Director – Aon Polska
- 2007 – 2013 Dyrektor ds. Projektów Strategicznych i Rozwoju / Członek Zarządu – CTL Logistics
- 2004– 2007 Dyrektor Zarządzający

dr Alicja Barcik

Doktor nauk społecznych w dyscyplinie: nauki o zarządzaniu i jakości. Wykładowczyni akademicka i trenerka. Posiada praktyczne doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, kursów zawodowych oraz dydaktyki akademickiej. Praktyk biznesu, specjalista z zakresu logistyki, która zdobywała swoje doświadczenie zawodowe od pierwszych lat studiów. Związana zawodowo z logistyką od 2009 roku.

Anna Gierasimowicz

Ekspert zarządzania, ze specjalizacją w obszarze HR, Interim Manager (IM). Doradca i konsultant strategiczny, kształtujący z sukcesem modele zarządzania w wielu polskich przedsiębiorstwach oraz organizacjach samorządowych. Konsultant strategicznych procesów wdrożeniowych dyrektyw w zakresie zrównoważonego rozwoju, w tym metodologii ESG (Environmental, Social and Corporate Governance) Ekspert w dziedzinie wykorzystywania digitalizacji, automatyzacji procesów i AI w obszarze HR. Projektant optymalnych rozwiązań w zakresie HCM (Human Capital Management). Konsultant projektowania procesów reskillingu, upskillingu i cross-skillingu oraz modeli zarządzania talentami technologicznymi. Propagator różnorodności i inkluzyjności w zarządzaniu organizacjami.

Realizowała projekty rozwojowe m.in. dla; KGHM Polska Miedź S.A., Enea S.A., Techland S.A., PeBeKa S.A, Radisson SAS, The World Games, Santander Bank Polska, Obserwatorium Zarządzania, Nowoczesna Firma S.A., Alba S.A., Związek Miast Polskich, UMWP w Gdańsku, UMWW w Poznaniu, Apollogic sp.z.o.o. i wielu innych. Absolwent studiów MBA HR na Akademii L. Koźmińskiego w Warszawie, Wieloletni wykładowca na kierunkach zarządzania, w tym programach EMBA, MBA. Aktywnie współpracujący z wieloma szkołami biznesu w Polsce. Autor i realizator profesjonalnych programów szkoleń, poligonów menedżerskich oraz studiów podyplomowych dla kadr zarządzających. Audytor i badacz procesów zarządzania. Promotor setek projektów dyplomowych z zakresu zarządzania w obszarze HR. Przedsiębiorca, z powodzeniem realizujące cele firmy doradczo-szkoleniowej Careers Compass www.careers-compass.pl

Wieloletni Mentor Uniwersytetu Wrocławskiego, wprowadzający młode pokolenia w świat wyborów zawodowych, w zderzeniu z dynamicznymi zmianami rynku wymagań i standardami kompetencji przyszłości. Trendwatcherka rynku pracy, doradca kariery i transformacji zawodowej.

Agnieszka Maziarz-Lipka

Absolwentka psychologii na Uniwersytecie Wrocławskim.😊😊 Twórczyni marki Dobry Trener. Od 25 lat prowadzi firmę OPTA, realizując projekty szkoleniowo-doradcze dla klientów. Z wykształcenia psycholog, z zawodu praktyk. Certyfikowana trenerka dramy, konsultantka testu MTQ48. Ukończyła także podyplomowe studia „Zarządzanie projektami” oraz kurs Moderatorsa Design Thinking. Na swoich warsztatach kładzie nacisk na narzędziowe podejście, czyli co konkretnie uczestnicy powinni wiedzieć, potrafić, by zwiększać swoją skuteczność i mieć większą satysfakcję z😊 podejmowanych działań. Autorka wielu narzędzi / gier szkoleniowych wspierających rozwój kompetencji menedżerskich (np. karty merytoryczne „Jeden menedżer, wiele ról” oraz „Delegowanie w siedmiu krokach”).😊 Mistrzyni krótkiej formy - tj. komiksów biznesowych oraz wideo-pigułek wiedzy.😊😊

Wykładowczyni i trenerka. Prowadzi zajęcia na studiach podyplomowych kilku uczelni.😊😊

Ekspertka w dziedzinie przekładania teorii na praktykę – w zakresie zarządzania, komunikacji, negocjacji, odporności psychicznej.😊😊😊 Wspiera w rozwijaniu kompetencji menedżerów i specjalistów zarówno w😊 korporacjach jak i😊MŚP.😊😊

Programy rozwojowe dla kadry menedżerskiej realizowała dla wielu wiodących w swoich branżach firmach (np. ENEA, Capgemini Polska Sp. z o.o., NOKIA, Diehl Controls Polska Sp. z o.o., Tieto Poland Sp. z o.o., ZF CV Systems Poland Sp. z o.o., Limango Polska Sp. z o.o., SGB-Bank S.A., Fantasyexpo Sp. z o.o.).😊😊

Ewa Suchożebrska

Ekonomistka, coach, trener, doradca personalny, moderator Design Thinkingu, konsultant metody Thomas International, dyrektor Biura Karier i Praktyk Dolnośląskiej Szkoły Wyższej, współwłaścicielka firmy doradczo-szkoleniowej ATTESTOR, Prezes Fundacji Emma. Od 1998 roku zajmuje się zagadnieniami związanymi z rozwojem kompetencji zawodowych oraz wdrażaniem rozwiązań z zakresu usprawniania procesów zarządzania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwach i organizacjach non-profit. Była członkiem zespołów projektowych, które opracowały i wdrożyły innowacyjne rozwiązania z zakresu rozwiązywania problemów społecznych m.in. sieć KARnet 15+, sieć

LOWE, NET4JOB, SMARTCOMBO oraz współautorką poradnika „Jak zostać kreatywnym przedsiębiorcą”.
Prekursorka jobcraftingu i fanka wszelkich rozwiązań wpływających pozytywnie na odczuwanie satysfakcji z pracy i własnego życia.

Partnerzy kierunku



BRAND24



sotrender



Ceny dla kandydatów

Czesne równe

Wybierając ten system płatności cena katalogowa przez cały okres studiów będzie taka sama. Jeśli korzystasz z promocji to przysługującą Ci zniżkę rozliczamy w toku studiów.

Czesne stopniowane

Płacisz niższe raty na pierwszym roku. W ciągu następnych lat opłata stopniowo wzrasta. Jeśli korzystasz z promocji to przysługującą Ci zniżkę rozliczamy w toku studiów.

Elastyczny system opłat

Sam decydujesz, w ilu ratach będziesz opłacać czesne (1, 2, 10 czy w 12). Pozwoli Ci to efektywniej zarządzać swoim budżetem. Zwróć uwagę jednak, że na ostatnim roku studiów licencjackich, magisterskich i jednolitych studiów magisterskich płatność jest możliwa do rozłożenia na maksymalnie 10 rat. Jeśli Twój wybór padł na rozłożenie płatności w 12 ratach to na ostatnim roku studiów będzie musiała nastąpić zmiana. W przypadku studiów inżynierskich - za ostatni semestr zapłacisz maksymalnie w 5 ratach.

Stypendia i dodatkowe zniżki

Studenci Uniwersytetu Dolnośląskiego DSW mogą ubiegać się o takie same stypendia, jakie otrzymują studenci uczelni publicznych. To doskonała możliwość na realne obniżenie czesnego.

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	6100 zł 6500-zł
	2 rok	6100 zł 6500-zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	3050 zł 3250-zł
	2 rok	3050 zł 3250-zł

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

10 rat	1 rok	620 zł 660-zł
	2 rok	620 zł 660-zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	544 zł 578-zł
	2 rok	620 zł 660-zł (10 rat)

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5500 zł 5900-zł
	2 rok	7300 zł 7700-zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2750 zł 2950-zł
	2 rok	3650 zł 3850-zł

	Rok nauki	Czesne
--	-----------	--------

10 rat	1 rok	560 zł 600-zł
	2 rok	760 zł 800-zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	489 zł 523-zł
	2 rok	760 zł 800-zł (10 rat)

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	6100 zł 6500-zł
	2 rok	6100 zł 6500-zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	3050 zł 3250-zł
	2 rok	3050 zł 3250-zł

	Rok nauki	Czesne
--	-----------	--------

10 rat	1 rok	620 zł 660-zł
	2 rok	620 zł 660-zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	544 zł 578-zł
	2 rok	620 zł 660-zł (10 rat)

Ceny dla kandydatów z zagranicy

Czesne równe

Wybierając ten system płatności cena katalogowa przez cały okres studiów będzie taka sama. Jeśli korzystasz z promocji to przysługującą Ci zniżkę rozliczamy w toku studiów.

Elastyczny system opłat

Sam decydujesz, w ilu ratach będziesz opłacać czesne (1, 2, 10 czy w 12). Pozwoli Ci to efektywniej zarządzać swoim budżetem. Zwróć uwagę jednak, że na ostatnim roku studiów licencjackich, magisterskich i jednolitych studiów magisterskich płatność jest możliwa do rozłożenia na maksymalnie 10 rat. Jeśli Twój wybór padł na rozłożenie płatności w 12 ratach to na ostatnim roku studiów będzie musiała nastąpić zmiana. W przypadku studiów inżynierskich - za ostatni semestr zapłacisz maksymalnie w 5 ratach.

Cudzoziemców odbywających studia w języku polskim, którzy nie są wymienieni w art. 324 ust. 2 pkt 1-4 i 6-7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 ze zm.) obowiązują opłata za naukę na studiach wyższych wnoszona w systemie opłaty rocznej lub dwóch rat semestralnych w każdym roku nauki.

Jednorazowa opłata administracyjna

Cudzoziemców, którzy nie są wymienieni w art. 324 ust. 2 pkt 1-4 i 6-7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 ze zm.) **obowiązuje jednorazowa opłata administracyjna**, która wynosi 400 zł lub 100 Euro i płaćna jest przy składaniu dokumentów rekrutacyjnych.

Specjalności w języku angielskim

Cudzoziemców odbywających studia wyższe na specjalnościach w języku angielskim innych niż wymienieni w art. 324 ust. 2 pkt 1-4 i 6-7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce obowiązuje:

- system opłaty rocznej lub dwóch równych rat semestralnych w każdym roku nauki
- system gwarantowanego czesnego stałego
- jednorazowa opłata administracyjna wynosi 400 zł lub 100 Euro i płaćna jest przy składaniu dokumentów rekrutacyjnych

Studenci ci nie są uprawnieni do korzystania z promocji dotyczących opłat czesnego oraz promocji dotyczących opłaty wpisowej.

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	6100 zł 6500-zł
	2 rok	6100 zł 6500-zł
	Rok nauki	Czesne

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

2 raty	1 rok	3050 zł 3250-zł
	2 rok	3050 zł 3250-zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	620 zł 660-zł
	2 rok	620 zł 660-zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	544 zł 578-zł
	2 rok	620 zł 660-zł (10 rat)

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Czesne równe

Wybierając ten system płatności cena katalogowa przez cały okres studiów będzie taka sama. Jeśli korzystasz z promocji to przysługującą Ci zniżkę rozliczamy w toku studiów.

Czesne stopniowane

Płacisz niższe raty na pierwszym roku. W ciągu następnych lat opłata stopniowo wzrasta. Jeśli korzystasz z promocji to przysługującą Ci zniżkę rozliczamy w toku studiów.

Elastyczny system opłat

Sam decydujesz, w ilu ratach będziesz opłacać czesne (1, 2, 10 czy w 12). Pozwoli Ci to efektywniej zarządzać swoim budżetem. Zwróć uwagę jednak, że na ostatnim roku studiów licencjackich, magisterskich i jednolitych studiów magisterskich płatność jest możliwa do rozłożenia na maksymalnie 10 rat. Jeśli Twój wybór padł na rozłożenie płatności w 12 ratach to na ostatnim roku studiów będzie musiała nastąpić zmiana. W przypadku studiów inżynierskich - za ostatni semestr zapłacisz maksymalnie w 5 ratach.

Stypendia i dodatkowe zniżki

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Studenci Uniwersytetu Dolnośląskiego DSW mogą ubiegać się o takie same stypendia, jakie otrzymują studenci uczelni publicznych. To doskonała możliwość na realne obniżenie czesnego.

Sprawdź, z jakiego dofinansowania będziesz mógł skorzystać.

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5900 zł 6500-zł
	2 rok	5900 zł 6500-zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2950 zł 3250-zł
	2 rok	2950 zł 3250-zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	600 zł 660-zł
	2 rok	600 zł 660-zł

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

12 rat	1 rok	528 zł 578-zł
	2 rok	600 zł 660-zł (10 rat)

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5300 zł 5900-zł
	2 rok	7100 zł 7700-zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2650 zł 2950-zł
	2 rok	3550 zł 3850-zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	540 zł 600-zł
	2 rok	740 zł 800-zł

	Rok nauki	Czesne

12 rat	1 rok	473 zł 523-zł
	2 rok	740 zł 800-zł (10 rat)

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5900 zł 6500-zł
	2 rok	5900 zł 6500-zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2950 zł 3250-zł
	2 rok	2950 zł 3250-zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	600 zł 660-zł
	2 rok	600 zł 660-zł

	Rok nauki	Czesne

12 rat	1 rok	528 zł 578-zł
	2 rok	600 zł 660-zł (10 rat)