

Psychologia zarządzania zmianą

- Specjalność - studia II stopnia

Kierunek: Psychologia

Rekrutacja zakończona OD PAŹDZIERNIKA Studia magisterskie

Czego nauczysz się wybierając tę specjalność?

- Rozpoznawania potrzeb pracowników organizacji oraz potrzeb społeczności lokalnych dla wyznaczania kierunków zaangażowania organizacji.
- Projektowania i wdrażania zmian w organizacji.
- Zarządzania organizacją w sytuacji kryzysu wywołanego różnymi czynnikami (w tym np. czynnikami epidemicznymi, społeczno-kulturowymi czy politycznymi).
- Rozumienia mechanizmów psychologicznych zachodzących w procesie decyzyjnym.
- Badania systemów tworzących proces uczenia się i określania najlepszych interwencji opartych na dowodach ("what?") i strategii wdrażania ("how?"), aby osiągnąć pożądane rezultaty.
- Określania przyczyn niepowodzenia inicjatyw na rzecz poprawy funkcjonowania organizacji.
- Rozpoznawania specyfiki sytuacji społecznej pracowników organizacji.
- Nawiązywania i koordynowania współpracy z instytucjami wspierającymi życie społeczne.
- Ewaluowania działań społecznych prowadzonych przez organizacje.

Co jeszcze powinieneś wiedzieć?

Zajęcia w ramach tej specjalności mają charakter interdyscyplinarny. Połączenie wiedzy z zakresu psychologii i zarządzania w kompleksowy sposób przygotowuje do pracy osoby, które w zmianie upatrują szansę na rozwój i sukces zarówno własny jak i pracowników oraz całej organizacji. Program studiów ukierunkowany jest na nabywanie umiejętności praktycznych z uwzględnieniem najnowszych trendów w zakresie psychologii i zarządzania, a także zmieniających się czynników społeczno-kulturowych, zdrowotnych i politycznych. Swoją wiedzę i umiejętności absolwenci będą mogli wykorzystać w codziennej pracy, nawet w skrajnie nieprzewidywalnym środowisku zarządzając poczuciem psychologicznego bezpieczeństwa zespołu.

Praca dla Ciebie:



- Stanowiska kierownicze i eksperckie m.in. w firmach doradczych i audytorskich.
- Firmy i organizacje działające na rzecz społeczności lokalnych.
- Instytucje polityczne i kulturalne zakładające pogłębianie relacji ze swoimi odbiorcami.
- Policja i sądownictwo.
- Działy organizacji zajmujące się planowaniem, zarządzaniem kadrą, organizacją pracy oraz zmianą w zespołach zadaniowych.
- Sztaby kryzysowe w firmach i organizacjach.
- Działy marketingu i sprzedaży.
- Instytucje specjalizujące się w rozwiązywaniu konfliktów i sytuacji kryzysowych.

Program studiów

- Psychologia zmiany
- Zarządzanie kryzysem w organizacji
- Psychologia konfliktu. Zarządzanie konfliktem
- Audyt psychologiczny w organizacji
- Projektowanie i wdrażanie zmian w organizacji
- Psychologia aktywizmu i społeczności lokalnych

Special promotion for candidates.

Nie musisz rezygnować, czy odkładać na później decyzji o studiowaniu – zapisz się na studia już dziś!

Zapisując się do 30 czerwca, zyskujesz:

- 600 zł zniżki w czesnym odliczanej na pierwszym roku studiów
- dodatkowo zwolniony jesteś z opłaty wpisowej.

do 30 czerwca

czesne już od

420 zł ~~445 zł~~

miesięcznie