



Zarządzanie zasobami ludzkimi

- Kierunek - studia podyplomowe

2 semestr Rekrutacja zakończona **OD PAŹDZIERNIKA**

Opis kierunku:

Nie zdążyłeś wziąć udziału w rekrutacji? Nic straconego! Wypełnij **formularz** i jako pierwszy dowiedz się o starcie rekrutacji, zniżkach i promocjach!

Organizacje dostrzegają potrzebę zarządzania potencjałem pracowników, tym samym potrzebują specjalistów i menedżerów, którzy będą przygotowywać rozwiązania wspierające biznes poprzez skuteczne zarządzanie zasobami ludzkimi.

Celem studiów jest przekazanie słuchaczom najważniejszej i aktualnej wiedzy z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, oraz stworzenie możliwości zdobycia nowych umiejętności i wymiany know how pomiędzy samymi uczestnikami, jak i wykładowcami.

Dla kogo ten kierunek?

- Dla menedżerów, pracowników działów personalnych, właścicieli i sukcesorów firm zatrudniających pracowników.
- Dla osób potrzebujących ugruntować wiedzę w zakresie zarządzania personelem.
- Dla osób rozpoczynających karierę zawodową w zarządzaniu zasobami ludzkimi.
- Dla absolwentów studiów wyższych, mających przynajmniej tytuł licencjata, inżyniera.

Co zyskujesz?

- Zdobędziesz informacje o aspektach prawnych dotyczących zatrudniania pracowników spoza Unii Europejskiej.
- Dowiesz się, jak przeciwdziałać zjawisku mobbingu.
- Zrozumiesz obowiązki pracodawcy w kontekście ubezpieczeń społecznych, zdrowotnych i emerytalnych.
- Zdobędziesz informacje o ochronie danych osobowych w kontekście nowych przepisów oraz RODO.
- Posiądziesz wiedzę w zakresie prawnych aspektów związanych z obszarem ZZL.
- Zdobędziesz wiedzę dotyczącą systemów wynagrodzeń oraz zasad naliczania płac.
- Dowiesz się, jakie wyzwania stoją aktualnie przed zespołami HR.
- Będziesz potrafił opracować i wdrożyć politykę personalną wspierającą strategiczne cele firmy.
- Nauczysz się opracowywać działania mające na celu pozyskiwanie i utrzymanie pracowników.
- Zdobędziesz i rozwiniesz praktyczne umiejętności w obszarach: analizy potencjału, planowania zatrudnienia, rekrutacji i selekcji pracowników, zatrudniania pracowników i ich onboarding, zarządzania strategią szkoleniową, budowania i stosowania systemów motywacyjnych oraz przeprowadzania ocen pracowniczych.
- Będziesz potrafił wpływać na zachowania pracowników.

Program studiów

Zajęcia prowadzone są przez dwa semestry w trybie niestacjonarnym (zjazdy: sobota – niedziela) w wymiarze **160 godzin**. Realizowane są metodami aktywizującymi (ćwiczenia).

- Moduł I – Uwarunkowania zarządzania kadrami w przedsiębiorstwie (8 godz.)
- Moduł II – Pracownik działu personalnego – strategiczny partner dla biznesu (8 godz.)
- Moduł III – Prawne Podstawy Zarządzania Kadrami (24 godz.)
- Moduł IV – Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji (72 godz.)
- Moduł V – Psychologiczne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi (48 godz.)

Warunkiem ukończenia studiów podyplomowych i otrzymania świadectwa jest uzyskanie zaliczenia z przedmiotów programowych oraz egzaminu końcowego (przeprowadzonego w formie testu).





Liczba miesięcy nauki:
9

Liczba godzin: **160**

Liczba zjazdów: **11**

Liczba semestrów: **2**

Prawne Podstawy Zarządzania Kadrami (32 godz.)

- Prawo Pracy
- Ochrona danych osobowych
- Organizacja funkcji personalnej

System Zarządzania Kadrami w Przedsiębiorstwie (82 godz.)

- Analiza pracy i wartościowanie stanowisk pracy
- Rekrutacja i selekcja pracowników
- Ocena pracowników
- Szkolenie i rozwój pracowników
- Systemy motywacji pracowników
- Systemy wynagradzania
- Public relations wewnątrz organizacji
- Komunikacja w organizacji
- Sukcesja pracowników na wewnętrznym rynku pracy
- Restrukturyzacja zatrudnienia
- Audyt personalny
- Menedżer HR – sylwetka zawodowa w kontekście pełnionej funkcji

Uwarunkowania zarządzania kadrami w przedsiębiorstwie (28 godz.)

- Rola zarządzania kadrami w gospodarce rynkowej
- Zarządzanie zmianą w organizacji
- Zarządzanie personelem w systemie zarządzania przedsiębiorstwem
- Style kierowania a zarządzanie kadrami

Miękkie aspekty w zarządzaniu kadrami (18 godz.)

- Techniki prezentacji
- Konflikt w miejscu pracy
- Budowanie zespołu

Wykładowcy

Agnieszka Majchrzak

absolwentka studiów MBA, dyrektor HR, konsultant i trener biznesu, CEO firmy szkoleniowej Evoskills. W latach 2004-2019 pracowała w polskich i międzynarodowych instytucjach finansowych, w których zajmowała wysokie

stanowiska menedżerskie. Pracowała między innymi jako menedżer zespołów trenerów wewnętrznych, dyrektor działu szkoleń oraz dyrektor personalny. To w nich odpowiadała za twarde HR, employer branding, rekrutację i komunikację wewnętrzną oraz kreowała, wdrażała i realizowała politykę szkoleniową, budowała struktury trenerskie. Jako trener i właściciel firmy szkoleniowej Evoskills, specjalizuje się w szkoleniach w zakresie kompetencji menedżerskich, sprzedażowych i interpersonalnych. W swojej pracy skutecznie przekłada najnowszą wiedzę na aspekt praktyczny. Jako konsultant współpracuje z firmami w zakresie: opracowywania i wdrażania strategii przedsiębiorstwa, modeli zarządzania i sprzedaży, wdrażania standardów obsługi klienta oraz realizacji projektów związanych z procesem onboardingu pracowników, mentoringu i zarządzania talentami.

dr Dominika Buch

Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego, a także Studium Prawa Rosyjskiego Uczelni Łazarskiego oraz Akademickiego Uniwersytetu Prawnego w Moskwie, działającego przy Instytucie Państwa i Prawa Rosyjskiej Akademii Nauk. Ukończyła czteroletnie studia doktoranckie w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego, a następnie w grudniu 2016 r. obroniła rozprawę doktorską. Pełni funkcję Zastępcy Rzecznika Dyscyplinarnego w OIRP we Wrocławiu.

Doświadczenie zawodowe zdobywała w renomowanych kancelariach prawnych, jak również w Dziale Prawnym Konsulatu Generalnego RP w Edynburgu. Ponadto współpracowała z organizacjami non-profit m.in. Fundacją Academia Iuris świadcząc na ich rzecz pomoc prawną.

W swojej praktyce zawodowej specjalizuje się w prowadzeniu postępowań z zakresu prawa pracy (indywidualnego i zbiorowego), a w szczególności zastępstwie procesowym w sprawach o przywrócenie do pracy, wypłatę należnego wynagrodzenia oraz odszkodowaniach pracowniczych. Posiada bogate doświadczenie w kompleksowej obsłudze pracodawców (sporządzanie regulaminów pracy, wynagradzania, organizacyjnych, zarządzeń, oświadczeń w przedmiocie rozwiązania stosunku pracy i in.). Ponadto prowadzi szereg postępowań cywilnych, w szczególności z zakresu prawa zobowiązań, prawa rodzinnego oraz dochodzenia odszkodowań.

Współautorka komentarza do Konstytucji RP pod redakcją prof. dra hab. Marka Safjana, autorka licznych publikacji naukowych z zakresu prawa pracy i prawa gospodarczego, a także wystąpień na konferencjach zarówno w Polsce, jak i za granicą.

Z zamiłowania doradca biznesu w obszarze HR.

Aneta Falba

Menedżer w obszarze wynagrodzeń i kontrolingu personalnego z ponad 20 letnim doświadczeniem. Konsultant i doradca, a także analityk w obszarze wdrażania i rozwoju systemów kadrowo-płacowych klasy ERP.

Doświadczenie zdobywała we współpracy z firmami z branży finansowo-bankowej, mediowej, logistycznej, FMCG, a także w instytucjach państwowych. Opracowywała wielowymiarowe analizy HR, budżety personalne, także na



potrzeby reorganizacji i łączenia spółek. Uczestniczyła w procesach wartościowania stanowisk pracy i tworzenia systemów premiowych. Pomysłodawca wielu automatyzacji i upraszczania procesów.

Partnerzy kierunku





Ceny dla kandydatów

Studia podyplomowe - inwestycja, która się zwraca

Wybierając studia podyplomowe w Dolnośląskiej Szkole Wyższej możesz rozwinąć swoje kompetencje oraz zdobyć odpowiednie kwalifikacje. Komitet Ewaluacji Jednostek Naukowych (KEJN), w ramach oceny działalności naukowej, przyznał naszej uczelni kategorię B. Oznacza to, że mamy prawo prowadzić studia przygotowujące do zawodu nauczyciela. **Dajemy Ci szansę przełożenia dalszej edukacji na nowe możliwości zawodowe i wzrost wynagrodzenia**, nie tylko w obszarze studiów pedagogicznych, ale też tych z obszaru zarządzania, coachingu, prawa, administracji, informatyki, marketingu oraz psychologii.

Szanujemy też Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5950 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2975 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	595 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między ds w a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



Ceny dla absolwentów WSB

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5950 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2975 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	595 zł