

Learning & Development Manager

- Specjalność - studia II stopnia

Kierunek: Human resources i coaching

Hybrydowe Rekrutacja zakończona OD PAŹDZIERNIKA Studia magisterskie

Czego się nauczysz wybierając tę specjalność?

- Identyfikowania potencjału organizacji i jej pracowników.
 - Specyfiki uczenia się w środowisku pracy i zasad regulujących ten proces.
 - Diagnozowania i wykorzystywania sytuacji sprzyjających uczeniu się.
 - Zarządzania pracą projektową w organizacji i procesem szkoleniowym.
 - Diagnozowania potrzeb pracowniczych, przygotowania planów rozwoju kompetencji w organizacji.
-
- Przygotowania i prowadzenia ośrodków oceny (assessment & development centres).
 - Radzenia sobie z problemami i wspierania innych pracowników w budowaniu rozwiązań.
 - Tworzenia sieci kontaktów.

Co jeszcze powinieneś wiedzieć?

- Rynek pracy silnie doświadcza zmiany pokoleniowej. Według firmy doradczej Deloitte osoby urodzone w latach 1980-2000 będą stanowiły aż 75% pracowników. Dlatego tak istotne staje się skracanie dystansu pomiędzy pracodawcą, a kandydatem i wdrażanie innowacyjnych rozwiązań w obszarze Hr oraz wsparcie coachingowe pracowników w tworzeniu indywidualnych ścieżek rozwoju.

Praca dla Ciebie:

- learning & development manager,
- manager ds. rozwoju,
- coach,
- pracownik działu personalnego,
- osoba wspierająca kadrę zarządzającą,
- pracownik firm doradczych i konsultingowych,
- freelancer – specjalista w procesach rozwoju potencjału ludzkiego



- organizacji uczącej się.

Program studiów

- planowanie i organizowanie procesów coachingowych
- społeczne aspekty uczenia się w organizacji
- zarządzanie projektami
- negocjacje wewnątrzorganizacyjne
- zarządzanie wiedzą.

Special promotion for candidates.

Nie musisz rezygnować, czy odkładać na później decyzji o studiowaniu – zapisz się na studia już dziś!

Zapisując się do 30 czerwca, zyskujesz:

- 600 zł zniżki w czesnym odliczanej na pierwszym roku studiów
- dodatkowo zwolniony jesteś z opłaty wpisowej.

do 30 czerwca

czesne już od

420 zł ~~445 zł~~

miesięcznie