



Zarządzanie kapitałem ludzkim

- Specjalność - studia I stopnia

Kierunek: Human resources i coaching

Niestacjonarne Stacjonarne Rekrutacja zakończona **OD PAŹDZIERNIKA** Studia licencjackie

Czego się nauczysz, wybierając tę specjalność?

- Planowania i organizowania polityki personalnej w firmie: procesów rekrutacji, wdrożenia i outplacementu pracowników.
- Tworzenia systemów motywacyjnych i wynagrodzeń.
- Diagnozy kompetencji i wykorzystania modeli kompetencyjnych w zarządzaniu.
- Projektowania ścieżek rozwoju pracowników i zarządzania talentami.
- Doradztwa w zakresie świadczeń korporacyjnych i środowiska korporacyjnego.

Co jeszcze powinieneś wiedzieć?

- Podkreślanie roli talentów w organizacji, oceny i rozwoju kompetencji, budowanie zaufania, koncentracja na wartościach i dążenie do wdrożenia rozwiązań z zakresu wellbeingu, to tylko niektóre z oczekiwań stawianych przed współczesnym zarządzaniem kapitałem ludzkim.

Praca dla Ciebie:

- osoba wspierająca kadrę zarządzającą w firmach, instytucjach i organizacjach
- rekruter lub pracownik zespołu rekrutacyjnego
- pracownik działu personalnego lub działu komunikacji





- rekruter
- pracownik firm doradczych i konsultingowych.

Program studiów

- budowanie wizerunku organizacji
- procesy, metody i narzędzia rekrutacji
- zarządzanie i kierowanie zmianą w obszarze zatrudnienia
- assessment & development center z elementami psychometrii
- system wynagrodzeń i świadczenia korporacyjne
- ocena i rozwój pracownika.