

Zarządzanie zasobami ludzkimi

STUDIA II STOPNIA - SPECJALNOŚĆ

Forma: Niestacjonarne

Sposób realizacji: Hybrydowe

Cechy: Studia II stopnia • Od marca • Polski • 4 semestry



Czego się nauczysz?

- Poznasz **zaawansowane techniki zarządzania ludźmi** w środowisku międzynarodowym, zdalnym i hybrydowym. Dowiesz się, jak dostosować styl zarządzania do różnych kultur.
- Opanujesz **zaawansowane techniki rekrutacji i selekcji pracowników**, w tym procesy onboardingowe i outboardingowe. Poznasz narzędzia wspierające te działania.
- Nauczysz się prowadzić **trudne rozmowy z przełożonymi i podwładnymi**. Dzięki temu będziesz skutecznie rozwiązywać konflikty i zwiększać zaangażowanie zespołu.
- Dowiesz się, jak **zarządzać zespołami z różnych pokoleń** oraz motywować pracowników do efektywnej pracy. Poznasz najnowsze trendy w zarządzaniu talentami.
- Zdobędziesz **wiedzę z zakresu kadr i płac**, w tym obliczania wynagrodzeń oraz korzystania z nowoczesnych systemów wspierających zarządzanie kadrami.
- Poznasz **nowoczesne narzędzia HR**, które ułatwiają zarządzanie zasobami ludzkimi. Nauczysz się korzystać z systemów wspierających rekrutację, szkolenia i ocenę pracowników.

Praca dla Ciebie

- **Zatrudnij się jako menedżer HR**, który odpowiada za rozwój i zarządzanie zespołami w firmie. Twoim zadaniem będzie rekrutacja, motywowanie i wspieranie pracowników.
- **Bądź specjalistą ds. rekrutacji i selekcji**, który znajduje i wybiera najlepszych kandydatów. Nauczysz się prowadzić rozmowy rekrutacyjne i wdrażać nowe osoby do zespołu.
- **Zostań specjalistą ds. szkoleń pracowników**, organizując programy rozwoju kompetencji. Twoja rola będzie polegała na planowaniu oraz realizacji szkoleń i warsztatów.
- **Pracuj jako specjalista ds. relacji pracowniczych**, wspierając komunikację między działami i pomagając rozwiązywać konflikty. Będziesz kluczowym łącznikiem między kadrą a pracownikami.
- **Zatrudnij się jako pracownik agencji pośrednictwa pracy**, który doradza w zakresie rekrutacji i zatrudnienia. Pomożesz firmom skutecznie dobierać personel.
- **Rozwijaj się jako pracownik agencji konsultingowej**, oferując firmom wsparcie w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim. Będziesz wdrażać nowoczesne strategie HR.

Program studiów

Praktyczne studia

Uczymy tak, aby jak najlepiej przygotować Cię do rzeczywistych wyzwań, z jakimi spotkasz się w pracy zawodowej.

- **Projekty grupowe** – realne problemy biznesowe.
- **Symulacje** – decyzje w warunkach rynkowych.
- **Staże i praktyki** – doświadczenie w firmach.



- **Wykłady z praktykami** – eksperci z rynku.
- **Nowoczesne narzędzia** – aktualne technologie.
- **Case studies** – analiza realnych przypadków.

Wybrane zajęcia kierunkowe:

- Koncepcje zarządzania
- Prawo gospodarcze
- Psychologia zarządzania
- Strategiczna rachunkowość zarządcza
- Zarządzanie procesami
- Strategie marketingowe
- Zarządzanie strategiczne
- Programowanie liniowe w zarządzaniu
- Trening umiejętności kierowniczych
- Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja

Wybrane zajęcia specjalnościowe:

- Rekrutacja, onboarding i outboarding pracowników
- Prawne i organizacyjne aspekty zarządzania pracownikami
- Nowoczesne narzędzia w zarządzaniu zasobami ludzkimi
- Coaching i mentoring
- Warsztat – negocjacje z pracownikami

Rozwijaj kompetencje językowe na studiach II stopnia

- Podczas studiów realizujesz jeden przedmiot kierunkowy w języku angielskim. Na kierunku zarządzanie jest to Leadership.
- W 4. semestrze obowiązkowo zrealizujesz przedmiot w języku angielskim, dostosowany do wybranej specjalności.
- Dodatkowo możesz wybrać dwa kolejne przedmioty w tym języku – wykładowy i ćwiczeniowy.
- To świetna okazja, aby rozwijać kompetencje językowe i zdobywać wiedzę w międzynarodowym kontekście.



Praktyki i staże

Praktyki zawodowe to ważny element studiów. Studenci studiów magisterskich realizują **480 godzin praktyk w całym toku studiów**, zdobywając doświadczenie zawodowe. Jeśli pracujesz w zawodzie zgodnym z kierunkiem studiów, możesz zaliczyć praktyki na podstawie zatrudnienia. W trakcie studiów masz też szansę na płatny staż. Programy stażowe przygotowują pracodawcy, z którymi współpracujemy, dostosowując wymagania do stanowisk, co ułatwia pierwsze kroki zawodowe.

Sposób zaliczenia studiów

- Studia II stopnia kończą się przygotowaniem i obroną pracy magisterskiej.
- W trakcie studiów zaliczenia poszczególnych przedmiotów odbywają się na podstawie projektów, prezentacji, egzaminów pisemnych lub ustnych.
- Całość ma charakter praktyczny i ukierunkowany na rozwój kompetencji zawodowych.

Zasady rekrutacji

- Jeśli **masz już dyplom licencjata lub inżyniera**, możesz zostać studentem studiów drugiego stopnia.
- Trwają **one 2 lata** i kończą się obroną pracy magisterskiej oraz uzyskaniem dyplomu magistra.
- O przyjęciu na studia **decyduje kolejność zgłoszeń oraz złożenie kompletu dokumentów i spełnienie wymogów wynikających z zasad rekrutacji.**

[Dowiedz się więcej](#)

Stypendia i zniżki

- Możesz otrzymać te **same stypendia**, co studenci uczelni publicznych, w tym **naukowe, sportowe, socjalne i zapomogi.**
- Dodatkowo, **elastyczny system opłat** pozwala Ci wybrać, w ilu ratach chcesz opłacać czesne.

[Dowiedz się więcej](#)