

Zarządzanie kulturą organizacyjną

STUDIA II STOPNIA - SPECJALNOŚĆ

Forma: Niestacjonarne

Sposób realizacji: Hybrydowe

Cechy: Studia II stopnia • Od marca • Polski • 4 semestry



Czego się nauczysz?

- Zrozumiesz **fundamenty kultury organizacyjnej** – poznasz jej znaczenie, elementy składowe i sposoby kształtowania w różnych organizacjach.
- Nauczysz się **łączyć przywództwo z kulturą organizacyjną** – dowiesz się, jak styl zarządzania wpływa na atmosferę pracy i jakie modele przywództwa sprzyjają budowaniu pozytywnej kultury.
- Opanujesz **metody dostosowywania kultury organizacyjnej do zmian demograficznych** – zrozumiesz, jak różne pokolenia pracowników wpływają na organizację.
- Dowiesz się, jak **skutecznie zarządzać kulturą w modelach pracy zdalnej i hybrydowej** – nauczysz się budować poczucie wspólnoty i zaangażowania w zespołach pracujących na odległość.
- Poznasz **techniki projektowania i zmiany kultury organizacyjnej** – nauczysz się analizować obecną kulturę organizacji i wdrażać zmiany wspierające rozwój biznesu.
- Zrozumiesz, jak **employer branding wpływa na kulturę organizacyjną** – dowiesz się, jak budować wizerunek firmy, który przyciąga najlepszych pracowników.

Praca dla Ciebie

- Pracuj jako **menadżer ds. kultury organizacyjnej** – kształtuj i rozwijaj kulturę organizacyjną firmy, tworząc środowisko pracy sprzyjające zaangażowaniu, współpracy i innowacjom.
- **Zostań HR Business Partnerem ds. kultury organizacyjnej** – wspieraj liderów i menadżerów w budowaniu wartościowej kultury organizacyjnej.
- **Zatrudnij się lub pracuj jako freelancer w roli specjalisty ds. zarządzania zmianą** – wdrażaj zmiany w organizacji, pomagając zespołom adaptować się do nowych realiów.
- **Działaj w roli niezależnego eksperta ds. kultury organizacyjnej** – wdrażaj narzędzia, które poprawią atmosferę pracy, zwiększą satysfakcję pracowników i pomogą budować silną markę pracodawcy.
- **Pracuj jako ekspert ds. employee experience** – projektuj strategie budowania pozytywnego doświadczenia pracowników, zwiększając ich motywację, lojalność i efektywność.
- **Zostań menadżerem ds. employer branding i kultury organizacyjnej** – Twórz atrakcyjny wizerunek pracodawcy na rynku pracy.

Dodatkowe, istotne informacje o specjalności

- Zajęcia z wykorzystaniem **technologii VR i symulacji HR**.
- Praca z **systemem SAP HR** - zintegrowanym systemie do analityki danych HR.
- **Bezpłatny, certyfikowany udział** w cyklicznych wydarzeniach organizowanych przez **ICF Polska**.



- **Bezpłatny, certyfikowany udział** w konferencji **Metody AC/DC**.
- Współpraca z uznanymi **ekspertami z branży HR i coachingu**, rozwój sieci zawodowych kontaktów i budowanie marki osobistej.

Program studiów

Praktyczne studia

Uczymy tak, aby jak najlepiej przygotować Cię do rzeczywistych wyzwań, z jakimi spotkasz się w pracy zawodowej.

- **Projekty grupowe** – realne problemy biznesowe.
- **Symulacje** – decyzje w warunkach rynkowych.
- **Staż i praktyki** – doświadczenie w firmach.
- **Wykłady z praktykami** – eksperci z rynku.
- **Nowoczesne narzędzia** – aktualne technologie.
- **Case studies** – analiza realnych przypadków.

Wybrane zajęcia kierunkowe:

- Zarządzanie emocjami i budowanie odporności psychicznej
- Uwarunkowania i konsekwencje różnic indywidualnych
- Uczenie się w organizacji i zarządzanie wiedzą z praktycznymi aspektami inkluzji społecznej
- Budowanie efektywności zespołu
- Podstawy coachingu w pracy grupowej i zespołowej
- Projektowanie i optymalizacja procesów rekrutacyjnych
- Kapitał ludzki i społeczny
- Agile Project Management w HR (język angielski)
- Współpraca w zespole zróżnicowanym kulturowo i zrównoważony rozwój w HR
- Personal branding i networking
- Prawo pracy w praktyce

Wybrane zajęcia specjalnościowe:

- Wprowadzenie do kultury organizacyjnej
- Przywództwo a kultura organizacyjna



- Zarządzanie kulturą organizacyjną w kontekście zmian demograficznych
- Zarządzanie kulturą organizacyjną w modelach pracy zdalnej i hybrydowej
- Projektowanie i zmiana kultury organizacyjnej,
- Kultura organizacyjna a zaangażowanie i satysfakcja pracowników
- Employer branding a kultura organizacyjna

Rozwijaj kompetencje językowe na studiach II stopnia

- Podczas studiów realizujesz jeden przedmiot kierunkowy w języku angielskim. Na kierunku HR i C jest to **Agile Project Management w HR**.
- Poznasz branżowy język HR i Agile w praktyce, pozwoli to na przygotowanie do pracy w międzynarodowym środowisku.

Praktyki i staże

Praktyki zawodowe to ważny element studiów. Studenci studiów magisterskich realizują **480 godzin praktyk** w całym toku studiów, zdobywając doświadczenie zawodowe. Jeśli pracujesz w zawodzie zgodnym z kierunkiem studiów, możesz zaliczyć praktyki na podstawie zatrudnienia. W trakcie studiów masz też szansę na płatny staż. Programy stażowe przygotowują pracodawcy, z którymi współpracujemy, dostosowując wymagania do stanowisk, co ułatwia pierwsze kroki zawodowe.

Sposób zaliczenia studiów

- Studia II stopnia kończą się przygotowaniem i obroną pracy magisterskiej.
- W trakcie studiów zaliczenia poszczególnych przedmiotów odbywają się na podstawie projektów, prezentacji, egzaminów pisemnych lub ustnych.
- Całość ma charakter praktyczny i ukierunkowany na rozwój kompetencji zawodowych.

Nasi partnerzy





Zasady rekrutacji

- Jeśli **masz już dyplom licencjata lub inżyniera**, możesz zostać studentem studiów drugiego stopnia.
- Trwają **one 2 lata** i kończą się obroną pracy magisterskiej oraz uzyskaniem dyplomu magistra.
- O przyjęciu na studia **decyduje kolejność zgłoszeń oraz złożenie kompletu dokumentów i spełnienie wymogów wynikających z zasad rekrutacji.**

[Dowiedz się więcej](#)

Stypendia i zniżki

- Możesz otrzymać te **same stypendia**, co studenci uczelni publicznych, w tym **naukowe, sportowe, socjalne i zapomogi.**
- Dodatkowo, **elastyczny system opłat** pozwala Ci wybrać, w ilu ratach chcesz opłacać czesne.

[Dowiedz się więcej](#)