

HR Manager

STUDIA II STOPNIA - SPECJALNOŚĆ

Forma: Niestacjonarne

Sposób realizacji: Hybrydowe

Cechy: Studia II stopnia • Od marca • Polski • 4 semestry



Czego się nauczysz?

- Nauczysz się **skutecznie planować i organizować pracę jako HR manager**, co pozwoli Ci optymalizować procesy zarządzania ludźmi w firmie i realizować cele organizacyjne.
- Poznasz strategię **budowania wartości organizacji oraz zarządzania innowacjami**, dzięki czemu będziesz mógł wspierać rozwój firmy i zwiększać jej konkurencyjność.
- Zrozumiesz **mechanizmy gamifikacji i psychologii motywacji w HR**, co pozwoli Ci skutecznie angażować pracowników i zwiększać ich efektywność.
- Opanujesz **metody weryfikacji osiągnięć pracowników**, co umożliwi Ci lepsze monitorowanie efektywności zespołów i planowanie ich dalszego rozwoju.
- Dowiesz się, jak **zarządzać talentami i kompetencjami w organizacji**, co pozwoli Ci skutecznie identyfikować potencjał pracowników i rozwijać ich umiejętności oraz budować jasne i motywujące ścieżki kariery.
- Zdobędziesz **umiejętności rozwiązywania konfliktów w zespołach**, co pomoże Ci skuteczniej radzić sobie z napięciami w organizacji.

Praca dla Ciebie

- **Pracuj jako HR Manager** – bądź kluczowym partnerem dla organizacji, zarządzaj zespołem i polityką personalną firmy. Planuj strategię HR tak, aby wspierała i realizowała cele strategiczne organizacji, twórz środowisko sprzyjające rozwojowi pracowników.
- **Zatrudnij się jako specjalista ds. kapitału ludzkiego**, dbając o rozwój talentów i efektywne zarządzanie kompetencjami.
- **Bądź trenerem wewnętrznym w organizacji**, prowadząc szkolenia i programy rozwojowe, które zwiększą kompetencje pracowników.
- **Zostań konsultantem HR w firmie doradczej**, pomagając przedsiębiorstwom wdrażać skuteczne procesy zarządzania. Wspieraj je w doborze kadr oraz budowie polityki personalnej.
- **Pracuj jako specjalista ds. rekrutacji** odpowiedzialny za pozyskiwanie nowych talentów. Wybieraj najlepszych kandydatów, budując silne zespoły i wspierając rozwój firmy.
- **Zajmij stanowisko coacha kariery**, pracując jako freelancer. Pomagaj klientom w planowaniu ścieżek zawodowych i rozwijaniu ich potencjału.

Dodatkowe, istotne informacje o specjalności

- Zajęcia z wykorzystaniem **technologii VR i symulacji HR**.
- Praca z **systemem SAP HR** - zintegrowanym systemie do analityki danych HR.
- **Bezpłatny, certyfikowany udział** w cyklicznych wydarzeniach organizowanych przez **ICF Polska**.



- **Bezpłatny, certyfikowany udział** w konferencji **Metody AC/DC**.
- Współpraca z uznanymi **ekspertami z branży HR i coachingu**, rozwój sieci zawodowych kontaktów i budowanie marki osobistej

Program studiów

Praktyczne studia

Uczymy tak, aby jak najlepiej przygotować Cię do rzeczywistych wyzwań, z jakimi spotkasz się w pracy zawodowej.

- **Projekty grupowe** – realne problemy biznesowe.
- **Symulacje** – decyzje w warunkach rynkowych.
- **Staż i praktyki** – doświadczenie w firmach.
- **Wykłady z praktykami** – eksperci z rynku.
- **Nowoczesne narzędzia** – aktualne technologie.
- **Case studies** – analiza realnych przypadków.

Wybrane zajęcia kierunkowe:

- Zarządzanie emocjami i budowanie odporności psychicznej
- Uwarunkowania i konsekwencje różnic indywidualnych
- Uczenie się w organizacji i zarządzanie wiedzą z praktycznymi aspektami inkluzji społecznej
- Budowanie efektywności zespołu
- Podstawy coachingu w pracy grupowej i zespołowej
- Projektowanie i optymalizacja procesów rekrutacyjnych
- Kapitał ludzki i społeczny
- Agile Project Management w HR (język angielski)
- Współpraca w zespole zróżnicowanym kulturowo i zrównoważony rozwój w HR
- Personal branding i networking
- Prawo pracy w praktyce

Wybrane zajęcia specjalnościowe:

- Planowanie i organizowanie pracy HR managera
- Budowanie wartości w organizacji i zarządzanie innowacjami



- Gamifikacja i psychologia motywacji w HR"
- Nowoczesne metody oceny i rozwój pracowników
- Zarządzanie talentami i kompetencjami w organizacji
- Wybrane problemy zespołów zarządzających z elementami mediacji
- Polityka szkoleniowa w organizacji

Rozwijaj kompetencje językowe na studiach II stopnia

- Podczas studiów realizujesz jeden przedmiot kierunkowy w języku angielskim. Na kierunku HR i C jest to **Agile Project Management w HR**.
- Poznasz branżowy język HR i Agile w praktyce, pozwoli to na przygotowanie do pracy w międzynarodowym środowisku.

Praktyki i staże

Praktyki zawodowe to ważny element studiów. Studenci studiów magisterskich realizują **480 godzin praktyk** w całym toku studiów, zdobywając doświadczenie zawodowe. Jeśli pracujesz w zawodzie zgodnym z kierunkiem studiów, możesz zaliczyć praktyki na podstawie zatrudnienia. W trakcie studiów masz też szansę na płatny staż. Programy stażowe przygotowują pracodawcy, z którymi współpracujemy, dostosowując wymagania do stanowisk, co ułatwia pierwsze kroki zawodowe.

Sposób zaliczenia studiów

- Studia II stopnia kończą się przygotowaniem i obroną pracy magisterskiej.
- W trakcie studiów zaliczenia poszczególnych przedmiotów odbywają się na podstawie projektów, prezentacji, egzaminów pisemnych lub ustnych.
- Całość ma charakter praktyczny i ukierunkowany na rozwój kompetencji zawodowych.

Zasady rekrutacji

- Jeśli **masz już dyplom licencjata lub inżyniera**, możesz zostać studentem studiów drugiego stopnia.
- Trwają **one 2 lata** i kończą się obroną pracy magisterskiej oraz uzyskaniem dyplomu magistra.
- O przyjęciu na studia **decyduje kolejność zgłoszeń** oraz **złożenie kompletu**

Stypendia i zniżki

- Możesz otrzymać te **same stypendia**, co studenci uczelni publicznych, w tym **naukowe, sportowe, socjalne i zapomogi**.
- Dodatkowo, **elastyczny system opłat** pozwala Ci wybrać, w ilu ratach chcesz opłacać czesne.

[Dowiedz się więcej](#)



**dokumentów i spełnienie wymogów
wynikających z zasad rekrutacji.**

[Dowiedz się więcej](#)