

Human resources i coaching

STUDIA II STOPNIA - KIERUNEK

Forma: Niestacjonarne

Sposób realizacji: Hybrydowe

Cechy: Studia II stopnia • Od marca • Polski • Mikrocertyfiat • 4 semestry



Czego się nauczysz?

- Poznasz **skuteczne techniki coachingu grupowego i zespołowego** oraz nauczysz się, jak wykorzystać je w HR. Otrzymasz sprawdzone modele i narzędzia, które wspierają rozwój zespołów oraz pomagają w osiągnięciu celów biznesowych i indywidualnych.
- Nauczysz się **budować efektywne zespoły** m.in. w oparciu o model DISC. Dowiesz się, jak identyfikować style zachowań i motywacji członków zespołu, aby lepiej dopasowywać zadania, wspierać ich rozwój i maksymalizować efektywność pracy.
- Opanujesz **elastyczne zarządzanie projektami HR w podejściu Agile** – nauczysz się szybko reagować na zmiany, dostosowywać procesy i wspierać kulturę zaangażowania.
- Poznasz **kluczowe wskaźniki HR i narzędzia analityczne**, dzięki którym wykorzystasz Data Analytics do monitorowania działań, interpretacji danych i podejmowania trafnych decyzji rozwojowych.
- Dowiesz się, jak stać się **kluczowym partnerem biznesowym**, który rozumie potrzeby firmy, proponuje efektywne rozwiązania i wspiera rozwój organizacji.

Praca dla Ciebie

- Pracuj jako **HR business partner** w dużej firmie. Wspieraj menedżerów w zarządzaniu zespołami, wdrażaj strategię HR i dbaj o rozwój kompetencji pracowników w organizacji.
- Zatrudnij się jako **specjalista ds. zarządzania zmianą**. Współpracuj z menedżerami, aby wdrażać zmiany, doskonalić procesy i rozwijać kompetencje w celu zwiększenia efektywności organizacji.
- **Planuj, wdrażaj i monitoruj systemy AI w HR**, analizuj dane oraz automatyzuj procesy, min. jak rekrutacja.
- Pracuj jako **specjalista ds. kształtowania kultury organizacyjnej**. Wdrażaj zmiany odpowiadające na potrzeby rynkowe, wspieraj rozwój kompetencji i zaangażowanie pracowników w oparciu o wspólne wartości i cele.
- Zostań specjalistą **ds. employer branding**. Kreuj pozytywny wizerunek pracodawcy, opracowuj strategię komunikacji wewnętrznej oraz organizuj wydarzenia, które angażują pracowników i przyciągają kandydatów.

Dodatkowe, istotne informacje o kierunku

- Zajęcia z wykorzystaniem **technologii VR i symulacji HR**.
- Praca z **systemem SAP HR** - zintegrowanym systemie do analityki danych HR.



- **Certyfikaty z kluczowych obszarów po pierwszym i drugim semestrze**, które zwiększą Twoje kwalifikacje i atrakcyjność na rynku pracy:
 - "Nawiązywanie i rozwiązywanie stosunku pracy",
 - "Metody edukacji włączającej".
- **Bezpłatny, certyfikowany udział** w cyklicznych wydarzeniach organizowanych przez **ICF Polska**.
- **Bezpłatny, certyfikowany udział** w konferencji **Metody AC/DC**.
- Możliwość **współpracy z uznanymi ekspertami z branży HR i coachingu**, rozwój sieci zawodowych kontaktów i budowanie marki osobistej.

Zdobądź za darmo mikrocertifikat

Rozwijaj swoje kompetencje i wyróżnij się na rynku pracy! Weź udział w dodatkowym szkoleniu i zdobądź mikrocertifikat.

Jako studentka/student tego kierunku masz dostęp do oferty dodatkowych szkoleń i warsztatów, które pomogą Ci zdobyć praktyczne umiejętności cenione przez pracodawców. Każde ukończone szkolenie to nie tylko nowa wiedza, ale także **mikrocertifikat**, który potwierdzi Twoje kwalifikacje i wzbogaci Twoje CV.

O pakiet szkoleń dodatkowych pytaj opiekuna roku.

Program studiów

Praktyczne studia

Uczymy tak, aby jak najlepiej przygotować Cię do rzeczywistych wyzwań, z jakimi spotkasz się w pracy zawodowej.

- **Projekty grupowe** – realne problemy biznesowe.
- **Symulacje** – decyzje w warunkach rynkowych.
- **Staże i praktyki** – doświadczenie w firmach.
- **Wykłady z praktykami** – eksperci z rynku.
- **Nowoczesne narzędzia** – aktualne technologie.
- **Case studies** – analiza realnych przypadków.



Wybrane zajęcia kierunkowe:

- Zarządzanie emocjami i budowanie odporności psychicznej
- Uwarunkowania i konsekwencje różnic indywidualnych
- Uczenie się w organizacji i zarządzanie wiedzą z praktycznymi aspektami inkluzji społecznej
- Budowanie efektywności zespołu
- Podstawy coaching w pracy grupowej i zespołowej
- Projektowanie i optymalizacja procesów rekrutacyjnych
- Kapitał ludzki i społeczny
- Agile Project Management w HR (język angielski)
- Współpraca w zespole zróżnicowanym kulturowo i zrównoważony rozwój w HR
- Personal branding i networking
- Prawo pracy w praktyce

Wybrane zajęcia specjalnościowe:

- Future design - trendy w projektowaniu zmian
- Narzędzia coachingowe w zarządzaniu zmian
- Content marketing i PR w HR
- Zarządzanie kulturą organizacyjną w modelach pracy zdalnej i hybrydowej
- Zastosowanie AI w rekrutacji i employer branding

Rozwijaj kompetencje językowe na studiach II stopnia

- Podczas studiów realizujesz jeden przedmiot kierunkowy w języku angielskim. Na kierunku HR i C jest to **Agile Project Management w HR**.
- Poznasz branżowy język HR i Agile w praktyce, pozwoli to na przygotowanie do pracy w międzynarodowym środowisku.

Praktyki i staże

Praktyki zawodowe to ważny element studiów. Studenci studiów magisterskich realizują **480 godzin praktyk** w całym toku studiów, zdobywając doświadczenie zawodowe. Jeśli pracujesz w zawodzie zgodnym z kierunkiem studiów, możesz zaliczyć praktyki na podstawie zatrudnienia. W trakcie studiów masz też szansę na płatny staż. Programy stażowe przygotowują pracodawcy, z którymi



współpracujemy, dostosowując wymagania do stanowisk, co ułatwia pierwsze kroki zawodowe.

Sposób zaliczenia studiów

- Studia II stopnia kończą się przygotowaniem i obroną pracy magisterskiej.
- W trakcie studiów zaliczenia poszczególnych przedmiotów odbywają się na podstawie projektów, prezentacji, egzaminów pisemnych lub ustnych.
- Całość ma charakter praktyczny i ukierunkowany na rozwój kompetencji zawodowych.

Partnerzy kierunku



Zasady rekrutacji

- Jeśli **masz już dyplom licencjata lub inżyniera**, możesz zostać studentem studiów drugiego stopnia.
- Trwają **one 2 lata** i kończą się obroną pracy magisterskiej oraz uzyskaniem dyplomu magistra.
- O przyjęciu na studia **decyduje kolejność zgłoszeń oraz złożenie kompletu dokumentów i spełnienie wymogów wynikających z zasad rekrutacji.**

[Dowiedz się więcej](#)

Stypendia i zniżki

- Możesz otrzymać te **same stypendia**, co studenci uczelni publicznych, w tym **naukowe, sportowe, socjalne i zapomogi.**
- Dodatkowo, **elastyczny system opłat** pozwala Ci wybrać, w ilu ratach chcesz opłacać czesne.

[Dowiedz się więcej](#)

Ceny



Dla Kandydatów

Czesne stopniowane		Czesne równe	
Studia niestacjonarne			
1 rok	567 zł (12 x 567 zł)	1 rok	607 zł (12 x 607 zł)
2 rok	800 zł (10 x 800 zł)	2 rok	700 zł (10 x 700 zł)

Dla naszych absolwentów

Czesne stopniowane		Czesne równe	
Studia niestacjonarne			
1 rok	567 zł (12 x 567 zł)	1 rok	607 zł (12 x 607 zł)
2 rok	800 zł (10 x 800 zł)	2 rok	700 zł (10 x 700 zł)

Dla kandydatów z zagranicy

Czesne równe	
Studia niestacjonarne	
1 rok	607 zł (12 x 607 zł)
2 rok	700 zł (10 x 700 zł)

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

W tabeli znajdują się ceny na rok akademicki 2025/2026 dla studentów zaczynających naukę od 1 semestru. Dla studentów zaczynających naukę od 2 semestru w trakcie rekrutacji zimowej 2025/2026 ceny zostaną przeliczone indywidualnie podczas zapisu na studia. Całość zniżki odliczana jest od kwoty czesnego na pierwszym roku studiów.

Specjalności na kierunku Human resources i coaching

Zarządzanie zmianą i coaching transformacyjny

Form: Niestacjonarne

Sposób realizacji: Hybrydowe

HR Manager

Form: Niestacjonarne

Sposób realizacji: Hybrydowe

Employer branding z elementami AI



Form: Niestacjonarne

Sposób realizacji: Hybrydowe

Zarządzanie kulturą organizacyjną

Form: Niestacjonarne

Sposób realizacji: Hybrydowe

Sztuczna Inteligencja w HR

Form: Niestacjonarne

Sposób realizacji: Hybrydowe

Wykładowcy

mgr Małgorzata Warzycha, Menedżer kierunku

- Menadżerka HR specjalizuje się w rozwoju kompetencji przywódczych, coachingu i mediacjach. W pracy dydaktycznej wykorzystuje innowacyjne narzędzia, w tym symulacje VR.
- Wykładowczyni i menadżerka kierunków: Psychologia w biznesie, HR (I st.) oraz Human Resourcing i Coaching (II st.); tutor Administracji w projekcie FERS.
- W ScaleUp 2.0 stworzyła symulację VR „Rozmowa oceniająca międzypokoleniowa”, odpowiadając za scenariusz, produkcję, nagrania, testy i przygotowanie wdrożenia w Grupie MERITO.
- Certyfikowana menadżerka ds. zrównoważonego rozwoju, mediatorka i trenerka DISC D3, łączy doświadczenie menedżerskie z dydaktyką oraz praktyką rozwoju kompetencji.

dr hab. Elżbieta Siarkiewicz

- Bada jawne i ukryte wymiary pracy instytucji edukacyjnych, analizuje procesy poradnicze w codzienności i ruchach społecznych, sięga po etnografię performatywną oraz imersję.
- Łączy wieloletnie doświadczenie jako pedagog, diagnosta i terapeuta z pracą naukową; prowadzi badania terenowe, zaangażowane i etnopedagogiczne.
- Autorka wielu książek i licznych artykułów o edukacji, poradnictwie i poradoznawstwie; ukazuje złożoną morfologię praktyk poradniczych: język, relacje, komunikację i proces.
- Przewodniczy Naukowemu Towarzystwu Poradoznawczemu, jest specjalistką Sekcji Poradnictwa Pedagogicznego KNP PAN i zastępczynią redaktora pisma Studia Poradoznawcze/Journal of Counsellogy.

prof. dr hab. Ewa Kurantowicz

- Profesor nauk społecznych w dyscyplinie pedagogika, aktywnie zaangażowana w prace European Society for Research on the Education for Adults (ESREA).
- Prowadzi seminaria magisterskie i zajęcia z metodologii badań społecznych oraz andragogiki, a także kurs „Wprowadzenie do edukacji dla zrównoważonego rozwoju”.



- Prowadzi badania i publikuje prace z pedagogiki społecznej, edukacji dorosłych, rozwoju lokalnego, uczących się społeczności oraz szkolnictwa wyższego (RPL, retencja, dostępność, studenci nietradycyjn
- Kieruje projektami badawczymi, także międzynarodowymi (EDUPRO, EUCUL, ESDEUS), dotyczącymi dziedzictwa kulturowego, efektów uczenia się nieformalnego i edukacji dla zrównoważonego rozwoju.

mgr Patrycja Majewska

- Zajmuje się badaniem nowoczesnych metod zarządzania zasobami ludzkimi, ze szczególnym uwzględnieniem weryfikacji osiągnięć i rozwoju kompetencji pracowników.
- Ma ponad 12-letnie doświadczenie w zarządzaniu zespołami, zdobyte w międzynarodowych korporacjach w obszarze finansów.
- Specjalizuje się w zarządzaniu zespołami, łącząc praktykę biznesową z umiejętnością motywowania oraz rozwijania pracowników.
- Ukończyła studia na kierunku HR i coaching; doświadczenie dydaktyczne zdobywa, prowadząc zajęcia z motywowania pracowników, oceny osiągnięć i organizacji pracy HR BP.

mgr Łukasz Koperski

- Wykładowca akademicki, ekspert w obszarze L&D, metodyk kształcenia oraz moderator Design Thinking.
- Ekspert w zakresie polityki społecznej i edukacyjnej.
- Autor raportów dotyczących polityki społecznej na szczeblu samorządowym oraz twórca i ewaluator innowacji społecznych.
- Wykazuje biegłość w projektowaniu procesów Design Thinking i moderowaniu warsztatów.

Izabela Dryja

- CEO, mentorka i trenerka biznesu.
- Ponad 17 lat doświadczenia w zarządzaniu, HR i negocjacjach.
- Wspiera rozwój kompetencji liderkich, pewności siebie i świadomego planowania kariery.

Wypowiedzi osób

Na studiach magisterskich drugiego stopnia HR i coaching otrzymasz wszystko to, czego potrzebują pracodawcy, aby pracować w dziale HR. To znaczy: umiejętności i kompetencje twarde, takie jak wiedza z prawa pracy i umiejętne rozwiązywanie konfliktów pracowniczych, a także umiejętności miękkie, czyli radzenie sobie ze stresem, radzenie sobie w zmiennych warunkach i umiejętności adaptacyjne.

Małgorzata Warzycha Menedżerka kierunku

Nasz program przygotowuje do pracy w obszarze HR, coachingu biznesowego i budowania wizerunku pracodawcy. Studenci zdobywają zarówno wiedzę teoretyczną, jak i praktyczne umiejętności z zakresu



zarządzania ludźmi, prowadzenia sesji coachingowych oraz wykorzystania narzędzi AI w employer branding. Wybór specjalizacji pozwala rozwinąć ekspertyzę w wybranym obszarze, a praktyki i projekty zapewniają realne doświadczenie, które ułatwia start kariery w HR i coachingu.

dr inż. Anna Motylska-Kuźma Wykładowczyni

Mój tip na to, by wyciągnąć ze studiów jak najwięcej, to korzystanie z dodatkowych form rozwoju oferowanych przez uczelnię. Możliwości jest naprawdę dużo. Szczególnie polecam test Gallupa, wsparcie Biura Karier i Praktyk, w tym program mentoringowy, a także certyfikowane szkolenia, warsztaty, konferencje i webinary. Sama dołączyłam też do koła naukowego Human Resources i Coaching. Sprawdź, co dostępnego najbardziej Cię zainteresuje!

Renata Choma Studentka