

Zarządzanie zasobami ludzkimi

STUDIA I STOPNIA - SPECJALNOŚĆ

Forma: Niestacjonarne • Stacjonarne

Sposób realizacji: Hybrydowe

Cechy: Studia I stopnia licencjackie • Od marca • Polski • 6 semestrów



Czego się nauczysz?

- Poznasz **narzędzia ERP, takie jak SAP i Comarch**, które wspierają zarządzanie kadrami, płacami oraz optymalizują procesy HR w międzynarodowych organizacjach.
- Nauczysz się **technik motywowania i negocjacji**, które pomogą Ci skutecznie zarządzać zespołami, rozwiązywać konflikty i budować pozytywne środowisko pracy.
- Zdobędziesz **wiedzę z zakresu prawa pracy**, ochrony danych osobowych oraz zasad związanych z procesami rekrutacji i zatrudnienia pracowników w różnych firmach.
- Dowiesz się, jak **budować wizerunek pracodawcy (employer branding)**, co przyciągnie utalentowanych kandydatów i podniesie reputację firmy na rynku pracy.
- Poznasz **techniki rekrutacji i selekcji pracowników**, dzięki czemu skutecznie dopasujesz talenty do potrzeb organizacji i zbudujesz zgrane zespoły.
- Nauczysz się **prowadzenia list płac i rozliczeń kadrowych**, co pozwoli na lepsze zrozumienie procesów administracyjnych w zarządzaniu zasobami ludzkimi.

Praca dla Ciebie

- **Specjalista ds. zarządzania zasobami ludzkimi.** Wspieraj firmy w planowaniu, rekrutacji i rozwoju pracowników, wykorzystując nowoczesne narzędzia ERP.
- **Specjalista ds. rekrutacji i selekcji pracowników.** Prowadź procesy rekrutacyjne, oceniając kandydatów pod kątem dopasowania do organizacji i jej celów biznesowych.
- **Specjalistą ds. organizacji i rozwoju pracowników.** Projektuj programy szkoleniowe, motywacyjne oraz rozwojowe, które zwiększą zaangażowanie zespołów w firmie.
- **Menedżer ds. employer branding.** Buduj wizerunek firmy jako atrakcyjnego pracodawcy, by przyciągnąć najlepsze talenty i zwiększyć lojalność obecnych pracowników.
- **Menedżer ds. CSR lub HR.** Zarządzaj projektami z zakresu odpowiedzialności społecznej i kapitału ludzkiego, wspierając rozwój strategii zgodnych z misją firmy.
- **Menedżer szczęścia (chief happiness officer).** Twórz środowisko pracy sprzyjające satysfakcji pracowników, dbając o ich dobrostan i pozytywną kulturę organizacyjną.

Program studiów

Praktyczne studia

Uczymy tak, aby jak najlepiej przygotować Cię do rzeczywistych wyzwań, z jakimi spotkasz się w pracy zawodowej.

- **Projekty grupowe** – realne problemy biznesowe.
- **Symulacje** – decyzje w warunkach rynkowych.
- **Staże i praktyki** – doświadczenie w firmach.



- **Wykłady z praktykami** – eksperci z rynku.
- **Nowoczesne narzędzia** – aktualne technologie.
- **Case studies** – analiza realnych przypadków.

Wybrane zajęcia kierunkowe:

- Trening menedżerski
- Techniki sprzedaży
- Budowanie relacji w zespole
- Metodyki zarządzania projektem
- Budowanie startupu
- Finansowanie startupu
- Metody rekrutacji i selekcji pracowników
- Prawne aspekty zarządzania przedsiębiorstwem

Wybrane zajęcia specjalnościowe:

- Systemy informatyczne w ZZL
- Motywacja pracowników
- Techniki rekrutacji i selekcji pracowników
- Trening menedżerski
- Prawo pracy
- Ochrona danych osobowych w procesie rekrutacji i zatrudnienia pracowników

Nauka języka obcego

Na studiach stacjonarnych:

- 240 godzin nauki jednego języka obcego (60 godzin w semestrze, od 2 do 5 semestru).

Na studiach niestacjonarnych:

- 64 godziny nauki jednego języka obcego w 2 i 3 semestrze.

Możesz wybrać: j. angielski, j. niemiecki, j. hiszpański, j. rosyjski.



Praktyki i staże

Praktyki studenckie to ważny element studiów. Studenci studiów licencjackich oraz jednolitych studiów magisterskich realizują **960 godzin praktyk** (24 tygodnie), zdobywając doświadczenie zawodowe. Jeśli pracujesz w zawodzie zgodnym z kierunkiem studiów, możesz zaliczyć praktyki na podstawie zatrudnienia. W trakcie studiów masz też szansę na płatny staż. Programy stażowe przygotowują pracodawcy, z którymi współpracujemy, dostosowując wymagania do stanowisk, co ułatwia pierwsze kroki zawodowe.

Sposób zaliczenia studiów

Tworzysz w zespole projekt dyplomowy, który rozwiązuje praktyczny lub teoretyczny problem związany z Twoim kierunkiem. Badając literaturę i przeprowadzając własne analizy, pracujesz nad autorską propozycją rozwiązania problemu. Wszystko, czego nauczysz się podczas studiów, pozwala Ci na stworzenie profesjonalnej pracy opartej na realnych danych i działaniach. by uzyskać tytuł licencjata, taki projekt musisz obronić przed komisją. To Ty wyznaczasz kierunek swojego projektu!

Zasady rekrutacji

- Studentem studiów I stopnia (licencjackich lub inżynierskich) na Uniwersytecie Dolnośląskim DSW możesz zostać po **ukończeniu szkoły średniej, zdaniu matury i odebraniu świadectwa dojrzałości**.
- O przyjęciu na studia **decyduje kolejność zgłoszeń oraz złożenie kompletu dokumentów i spełnienie wymogów wynikających z zasad rekrutacji**.

[Dowiedz się więcej](#)

Stypendia i zniżki

- Możesz **otrzymać te same stypendia**, co studenci uczelni publicznych, w tym **naukowe, sportowe, socjalne i zapomogi**.
- Dodatkowo, **elastyczny system opłat** pozwala Ci wybrać, w ilu ratach chcesz opłacać czesne.
- Dodatkowe **stypendium dla najlepszych absolwentów** Uniwersytetu Dolnośląskiego DSW studiów I stopnia bezpośrednio kontynuujących naukę na studiach II stopnia.

[Dowiedz się więcej](#)