

HR Business Partner

STUDIA I STOPNIA - SPECJALNOŚĆ

Forma: Niestacjonarne

Sposób realizacji: Hybrydowe

Cechy: Studia I stopnia licencjackie • Od marca • Polski • 6 semestrów



Czego się nauczysz?

- Nauczysz się **planowania i organizowania pracy HR business partnera**, dzięki czemu skutecznie wesprzesz kadrę zarządzającą w realizacji celów organizacji.
- Poznasz **modele pracy coachingowej**, które pozwolą ci **wspierać rozwój pracowników** i stawać się **inspirującym promotorem zmian** w firmach i instytucjach.
- Opanujesz **zarządzanie konfliktem** w organizacji, co umożliwi ci **skuteczne rozwiązywanie problemów i budowanie harmonijnych relacji** w zespołach.
- Zdobędziesz **umiejętności oceny i rozwoju pracowników**, w tym **prowadzenia sesji Assessment i Development Center** do analizy kompetencji i potencjału.
- Nauczysz się **raportowania i analityki w HR**, by skutecznie **analizować dane** pracowników, identyfikować trendy i **wspierać zarząd w podejmowaniu strategicznych decyzji**.
- Rozwiniesz **kompetencje w psychologii rekrutacji i selekcji**, przygotowując się do **skutecznego prowadzenia rekrutacji i onboardingu**.

Praca dla Ciebie

- Zatrudnij się jako **HR business partner**. Wspieraj zarząd w zarządzaniu pracownikami, budując strategię rozwoju talentów i rozwiązując problemy w organizacji.
- Pracuj jako **rekruter**. Realizuj procesy selekcji i zatrudnienia, wykorzystując psychologiczne narzędzia oceny, aby dopasować idealnych kandydatów do zespołów.
- Bądź **specjalistą ds. rozwoju kariery**. Wspieraj pracowników w planowaniu ich ścieżek zawodowych, organizując programy szkoleniowe i sesje rozwojowe w firmach.
- Zostań **konsultantem HR**. Doradź firmom w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, projektując strategię poprawiającą efektywność i kulturę organizacyjną.
- Pracuj jako **analityk HR**. Twórz raporty i analizy danych pracowniczych, pomagając w podejmowaniu decyzji strategicznych w oparciu o precyzyjne informacje.
- Bądź **trenerem biznesu**. Prowadź szkolenia z zakresu zarządzania, komunikacji i przywództwa, wspierając rozwój kluczowych kompetencji w organizacjach.

Dodatkowe informacje o specjalności

- Zajęcia z wykorzystaniem technologii VR i wirtualnych symulacji
- Bezpłatny, certyfikowany udział w cyklicznych wydarzeniach organizowanych przez ICF Polska
- Bezpłatny, certyfikowany udział w konferencji Metody AC/DC
- Możliwość współpracy z uznanymi ekspertami z obszaru psychologii, psychologii w biznesie, HR i coachingu, rozwój sieci zawodowych kontaktów i budowanie marki osobistej



Program studiów

Praktyczne studia

Uczymy tak, aby jak najlepiej przygotować Cię do rzeczywistych wyzwań, z jakimi spotkasz się w pracy zawodowej.

- **Projekty grupowe** – realne problemy biznesowe.
- **Symulacje** – decyzje w warunkach rynkowych.
- **Staże i praktyki** – doświadczenie w firmach.
- **Wykłady z praktykami** – eksperci z rynku.
- **Nowoczesne narzędzia** – aktualne technologie.
- **Case studies** – analiza realnych przypadków.
- **Gogle VR** – nauka przez zanurzenie w sytuacji;
- **Gry szkoleniowe** – nauka przez interaktywne symulacje i grywalizację

Wybrane zajęcia kierunkowe:

- Podstawy organizacji i zarządzania,
- Komunikacja społeczna,
- Psychologia emocji, motywacji, poznanie,
- Psychologia decyzji,
- Trening umiejętności menadżerskich.
- Psychologia społeczna w biznesie,
- Tworzenie i analiza biznesplanu,
- Zastosowanie statystyki w badaniach społecznych,
- Zarządzanie kryzysem,
- Zarządzanie kompetencjami,
- Warsztat pracy z grupą,
- Zarządzanie procesami w organizacji,
- Zarządzanie stresem i wypalenie zawodowe,
- Etyczne aspekty psychologii w biznesie,



- Prawne aspekty prowadzenia działalności gospodarczej,
- Prawo pracy z elementami polityki antymobbingowej

Wybrane zajęcia specjalnościowe:

- Planowanie i organizowanie pracy HRBP
- Kultura organizacji i style przywództwa
- Zarządzanie konfliktem w organizacji
- Modele pracy coachingowej
- Praca w różnicowanym środowisku
- Ocena i rozwój pracowników z wykorzystaniem narzędzi AC&DC
- Zarządzanie karierą
- Raportowanie i analityka w HR

Nauka języka obcego

Na studiach stacjonarnych:

- 252 godzin nauki jednego języka obcego (84 godzin w semestrze, od 3 do 5 semestru).

Na studiach niestacjonarnych:

- 228 godzin nauki jednego języka obcego (76 godzin w semestrze, od 3 do 5 semestru).

Możesz wybrać: **j. angielski** lub **j. niemiecki**

Praktyki i staże

Praktyki studenckie to ważny element studiów. Studenci studiów licencjackich oraz jednolitych studiów magisterskich realizują **960 godzin praktyk** (24 tygodnie), zdobywając doświadczenie zawodowe. Jeśli pracujesz w zawodzie zgodnym z kierunkiem studiów, możesz zaliczyć praktyki na podstawie zatrudnienia. W trakcie studiów masz też szansę na płatny staż. Programy stażowe przygotowują pracodawcy, z którymi współpracujemy, dostosowując wymagania do stanowisk, co ułatwia pierwsze kroki zawodowe.

Sposób zaliczenia studiów

Wszystko, czego nauczysz się podczas studiów, pozwala Ci na stworzenie profesjonalnej pracy dyplomowej opartej na realnych danych i działaniach. Aby uzyskać tytuł licencjata, pracę dyplomową musisz obronić przed komisją. To Ty wyznaczasz kierunek swojego projektu!



Zasady rekrutacji

- Studentem studiów I stopnia (licencjackich lub inżynierskich) na Uniwersytecie Dolnośląskim DSW możesz zostać po **ukończeniu szkoły średniej, zdaniu matury i odebraniu świadectwa dojrzałości.**
- O przyjęciu na studia **decyduje kolejność zgłoszeń oraz złożenie kompletu dokumentów i spełnienie wymogów wynikających z zasad rekrutacji.**

[Dowiedz się więcej](#)

Stypendia i zniżki

- Możesz **otrzymać te same stypendia**, co studenci uczelni publicznych, w tym **naukowe, sportowe, socjalne i zapomogi.**
- Dodatkowo, **elastyczny system opłat** pozwala Ci wybrać, w ilu ratach chcesz opłacać czesne.
- Dodatkowe **stypendium dla najlepszych absolwentów** Uniwersytetu Dolnośląskiego DSW studiów I stopnia bezpośrednio kontynuujących naukę na studiach II stopnia.

[Dowiedz się więcej](#)