

Zarządzanie zasobami ludzkimi

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Hybrydowe

Cechy: Od października • Polski • Rekrutacja zakończona

To kierunek dla osób, które :

- chcą lepiej zarządzać zespołami i tworzyć środowisko pracy, które przyciąga ludzi,
- planują karierę w HR i szukają solidnych podstaw do rozpoczęcia pracy w tym obszarze,
- są menedżerami lub właścicielami firm i chcą skutecznie rozwijać swój zespół,
- pracują w dziale kadr i chcą ugruntować wiedzę oraz poznać aktualne przepisy,
- myślą o zmianie ścieżki zawodowej i HR to kierunek, który naprawdę ich ciekawi.



Dodatkowe, istotne informacje o kierunku

Kierunek ten w dużym zakresie opiera się na praktyce, doświadczeniu i latach aktywności zawodowej wykładowców. Cały zespół wykładowców to osoby, które:

- prowadzą własne przedsiębiorstwa,
- współpracują z biznesem,
- szkolą kadry wszystkich pionów w organizacji,
- a także spędziły na salach warsztatowych wiele godzin.

Podczas zajęć będzie szereg case studies, dyskusji i burzy mózgów w oparciu o sytuacje, które zdarzyły się zarówno wykładowcom, jak i studentom.

W trakcie studiów będą prowadzone konkursy w zakresie najlepszej prezentacji lub/i wykonanego zadania praktycznego (case study), gdzie **nagrodą będzie darmowa sesja mentoringowa z certyfikowanych coachem i aktywnym zawodowo menedżerem wyższego szczebla.**

4

bezpłatne szkolenia

87%

uczestników poleca studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Microsoft 365

Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

89%

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

Program studiów

8

Liczba miesięcy nauki

160

Liczba godzin zajęć

10

Liczba zjazdów

2

Liczba semestrów



MODUŁ I - PRAWNE ASPEKTY ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI (32 godz.)

- Prawo pracy
- Ochrona danych osobowych
- Restrukturyzacja zatrudnienia – wybór czy konieczność

MODUŁ II - ZARZĄDZANIE ZESPOŁAMI W ORGANIZACJI (40 godz.)

- Szkolenia i inne metody rozwoju pracowników
- Systemy motywacji pracowników
- Metody i techniki zarządzania kadrami
- Budowanie silnego, efektywnego i szanującego się zespołu
- Zarządzanie konfliktem w zespole, grupie, organizacji, z klientem

MODUŁ III - ZZL W ORGANIZACJI - PROCESY, ZADANIA, TECHNIKI (56 godz.)

- Analiza rynku pracy i wartościowanie stanowisk pracy
- Systemy wynagradzania
- Rekrutacja i selekcja pracowników
- Ocena pracowników
- Sukcesja pracowników na wewnętrznym rynku pracy
- Audyt personalny
- Organizacja funkcji personalnej
- Polityka personalna w systemie zarządzania przedsiębiorstwem w gospodarce rynkowej
- Menedżer HR

MODUŁ IV - KOMUNIKACJA (32 godz.)

- Komunikacja w organizacji – metody i techniki efektywnej współpracy
- Techniki prezentacji i wystąpienia publiczne
- Zarządzanie zmianą i zmianami w organizacji, Diversity-Equity-Inclusion (DEI)
- Public relations wewnątrz organizacji

Warunki przyjęcia na studia

- Musisz mieć **ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie.**

Możliwości dofinansowania

- Pierwsi zyskują najwięcej! **Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.**



- Musisz **złożyć komplet dokumentów** i spełnić **wymogi rekrutacyjne**.
- Pamiętaj, że o przyjęciu na studia podypłomowe na naszym uniwersytecie **decyduje kolejność zgłoszeń, złożenia kompletu dokumentów i spełnienia** wymogów rekrutacyjnych.

[Dowiedz się więcej](#)

- Oferujemy również specjalne, większe **zniżki dla naszych absolwentów**.
- Możesz skorzystać z **dofinansowania** z Bazy Usług Rozwojowych.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma**.
- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS**.

[Dowiedz się więcej](#)