

HR Business Partnering: efektywne wsparcie biznesu

STUDIA PODYPLOMOWE



Program studiów

160

2

Liczba godzin zajęć Liczba semestrów

MODUŁ I - HR Business Partnering (64 godz.)

- HR Business Partnering
- Strategia HR a strategia biznesowa
- Prawo pracy i etyka w HR
- Prawne i organizacyjne aspekty zatrudnienia oraz rozwiązywania umów
- Budowanie silnego, efektywnego i szanującego się zespołu

MODUŁ II - Pracownik w centrum uwagi (40 godz.)

- Zarządzanie konfliktem i mediacje
- Różnorodność i inkluzywność w miejscu pracy
- Dobrostan pracowników, ich zaangażowanie i kultura organizacyjna
- Komunikacja i negocjacje HR BP

MODUŁ III - Rozwój i doskonalenie (56 godz.)

- Ocena wyników pracy i systemy premiowania
- Employer Branding – budowanie marki pracodawcy
- Zarządzanie talentami i rozwój pracowników
- Zarządzanie zmianą i transformacją w organizacji
- Kompetencje przyszłości