

HR Business Partnering: efektywne wsparcie biznesu

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: Biznes • HR

Cechy: Od marca • Polski

To kierunek dla osób, które:

- pracują w HR i chcą wejść na wyższy poziom – od operacji do roli partnera dla biznesu,
- zarządzają zespołami i szukają lepszego zrozumienia procesów i narzędzi HR,
- prowadzą własną firmę i chcą sprawnie łączyć cele biznesowe z potrzebami ludzi,
- planują przebranżowienie i szukają solidnej wiedzy oraz praktycznego przygotowania,
- chcą działać strategicznie i wpływać na rozwój organizacji przez nowoczesne HR.



4

bezpłatne szkolenia

Dostęp online

Wysoka jakość kształcenia. Wszystkie materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online.

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą **eksperti i pasjonaci swojej dziedziny**, którzy mają realne doświadczenie.

Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

87%

uczestników poleca studia podyplomowe*

*Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2023”.

89%

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami*

*Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz **wiedzę, umiejętności i cenne kontakty**.

Program studiów

160

Liczba godzin zajęć

2

Liczba semestrów

MODUŁ I - HR Business Partnering (64 godz.)

- HR Business Partnering
- Strategia HR a strategia biznesowa
- Prawo pracy i etyka w HR
- Prawne i organizacyjne aspekty zatrudnienia oraz rozwiązywania umów
- Budowanie silnego, efektywnego i szanującego się zespołu

MODUŁ II - Pracownik w centrum uwagi (40 godz.)

- Zarządzanie konfliktem i mediacje
- Różnorodność i inkluzywność w miejscu pracy
- Dobrostan pracowników, ich zaangażowanie i kultura organizacyjna
- Komunikacja i negocjacje HR BP



MODUŁ III - Rozwój i doskonalenie (56 godz.)

- Ocena wyników pracy i systemy premiowania
- Employer Branding – budowanie marki pracodawcy
- Zarządzanie talentami i rozwój pracowników
- Zarządzanie zmianą i transformacją w organizacji
- Kompetencje przyszłości

Warunki przyjęcia na studia

- Musisz mieć **ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie**.
- Musisz **złożyć komplet dokumentów** i spełnić **wymogi rekrutacyjne**.
- Pamiętaj, że o przyjęciu na studia podyplomowe na naszym uniwersytecie **decyduje kolejność zgłoszeń, złożenia kompletu dokumentów i spełnienia** wymogów rekrutacyjnych.

[Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- Pierwsi zyskują najwięcej! **Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.**
- Oferujemy również specjalne, większe **zniżki dla naszych absolwentów**.
- Możesz skorzystać z **dofinansowania** z Bazy Usług Rozwojowych.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma**.
- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS**.

[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- **Połączysz cele biznesowe z działaniami HR**, by skuteczniej wspierać rozwój organizacji.
- **Nauczysz się prowadzić mediacje** i zarządzać konfliktami w różnorodnych zespołach.
- Dowiesz się, **jak wdrażać zmiany i prowadzić transformacje** z uwzględnieniem kultury firmy.
- **Opanujesz komunikację i negocjacje** z menedżerami, zarządem i pracownikami.
- Zbudujesz **strategie rozwoju talentów**, oceny wyników i budowania marki pracodawcy.
- **Poznasz dobre praktyki HRBP** i przećwiczysz je na bazie rzeczywistych case studies.
- Nauczysz się, jak **budować partnerstwo z menedżerami liniowymi** oraz zarządzać relacjami w organizacji.
- Będziesz przygotowany(-na) do przeprowadzenia **zmian organizacyjnych**, negocjacji oraz zarządzania projektami HR.
- Rozwiniesz swoje kompetencje, zwiększając swoją atrakcyjność na rynku pracy.



Ceny

Dla Kandydatów

1 rok

2 raty	3050 zł (2 x 3050 zł)
10 rat	695 zł (10 x 695 zł)

Cena jednorazowa: **5900 zł**

Dla naszych absolwentów

1 rok

2 raty	3050 zł (2 x 3050 zł)
10 rat	695 zł (10 x 695 zł)

Cena jednorazowa: **5900 zł**

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.